

Wien GRUNDKURS 2016



Die profunde Systemische Ausbildung nach der Heidelberger & Wiener Schule

Diplomlehrgang

Systemische Beratung & Coaching

Apr - Okt 16

unternehmen.lernen.entwickeln.

Systemische
Beratung &
Coaching



Qualitätsrahmen für die
Erwachsenenbildung in Österreich



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

Wunderbar...

„So viel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich! Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken und das schulübergreifende Experimentieren mit bewährten Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangsleitung: Christine Amon-Feldmann, Christian K. Mang

Die Vision – Coaching als lösungsfokussierte Gesprächsform

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Viele Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren sowie Personal- und OrganisationsentwicklerInnen setzen auf systemisches Denken in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch Systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte 'Hubschrauberperspektive' den Prozess menschlicher Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit des Systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen.

Ziel der Ausbildung: Professionelles Anwenden des Coaching-Ablaufes samt umfassendem Repertoire an systemischen Fragen.



Unsere TeilnehmerInnen – Sie hören zu und fragen nach

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschenken. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen

Format & Qualität – Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen von Grundkurs und Aufbaukurs erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.

MODUL G1: Einführung in systemisch-konstruktivistische Konzepte - Theorie & Praxis

Ziel: Das systemisch-konstruktivistische Weltbild als Grundlage für Beratung und Coaching kennen lernen und erste Anwendungen für die Praxis erfahren.

- Die eigene Haltung als Grundlage für Beratung von Menschen
- Von der Problemorientierung zur Lösungsfokussierung
- Auftragsklärung und Zielerarbeitung als Kerninstrumentarium

MODUL G2: Systemische Fragetechniken im Coaching gleichzeitig strukturiert und individuell nutzen

Ziel: Kriterien für professionelles Coaching, lösungsfokussierte Abläufe und unterschiedliche Fragetechniken für Beratung & Coaching kennen und umsetzen.

- Typische Situationen wo Coaching & Beratung optimal passen - wann nicht
- Offizielle und „inoffizielle“ Ziele des Kunden in den Prozess integrieren
- Reflektierte Hypothesenbildung und Beratung mit/ohne Ratschlag

MODUL G3: Kreative und bildreiche Interventionen für Coaching- und Beratungsprozesse nutzen

Ziel: Vertiefen und erweitern der Prozesstechniken und Arbeiten mit kreativen und dissoziierenden Instrumenten wie Metaphern, einfachen Aufstellungen usw.

- Gestalterische Interventionen, die über das reine Gespräch hinaus gehen
- Zirkuläre Sichtweisen und „Bewegung“ lassen den Prozess (wieder) fließen
- Vernetzungen und Verstrickungen aus der Metaposition besser verstehen

MODUL G4: Coaching-Aufträge in komplexen Situationen und Festigen der Coaching-Kompetenz

Ziel: Auftrags-, Ziel- und Rollenklärung in komplexen Systemen für die Begleitung von „unfreiwilligen“ KundInnen und Sicherung der Coaching-Kompetenz.

- Das professionelle Vorgespräch mit AuftraggeberInnen und Beteiligten
- Verdecktes Coaching durchführen und Coaching-Gespräche professionalisieren

MODUL G5: Professionelles Coaching mit echten Kunden: Jetzt meistern Sie ein Live-Coaching selbst!

Ziel: Durchführung eines Coaching-Gesprächs mit einem echten Coaching-Kunden.

- Zusammenfassen und utilisieren aller erworbenen Coach-Kompetenzen
- Vorbereitung und Supervision durch ausgewählte LehrgangsreferentInnen
- KURSABSCHLUSS und gemeinsame Reflexion des persönlichen Lernprozesses

Umsetzbar.

„Dieser Grundkurs ist eine echte Bereicherung für meine tägliche Arbeit mit erfolgsorientierten Unternehmen. Die vermittelten Methoden und Techniken sind selbst im Marketing breit einsetzbar.“

Mag. Anna Oladejo, interlink marketing



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin,
Lehr-Coach, Mediatorin und Trainerin
Geschäftsführerin „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater,
Lehr-Coach (ECA), LSB, Hypno-Coach
Geschäftsführer „the green field“



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin und Coach,
IOA Outdoor-Trainerin, Pädagogin
Gründerin einer Plattform für
Outdoor-TrainerInnen

Anwendbar!

Intensive Arbeit im Lehrgang, Literaturstudium, Peergroup-Arbeit an echten Fällen, individuelle Einzelcoachings und Lehrsupervision bereiten die Teilnehmenden bestmöglich auf die Arbeit als Systemische Coaches und BeraterInnen vor.

Termine 2016

MODUL G1:	28 - 30 Apr 2016
MODUL G2:	03 - 04 Jun 2016
MODUL G3:	08 - 09 Jul 2016
MODUL G4:	26 - 27 Aug 2016
MODUL G5:	07 - 08 Okt 2016
Peergroups:	nach Absprache
Coachings:	nach Absprache

Anmeldeschluss

07.04.2016

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Tage (Im Institut „the green field“)
11 Seminartage / 5 Module (88 LE à 45')
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (12 Std.)
+ Supervidierte Peergroup (8 Std.)
+ 2 Einzelcoachings (à 90 Min.)

Zeiten: 1. Tag jew. 10-18, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das komplette Curriculum umfasst 118 LE à 45 Min. und qualifiziert AbsolventInnen u.a. zum Besuch einer systemischen Fortbildung (AUFBAUKURS).

Kosten & Stornos

€ 2.900,- Frühbucherpreis
€ 3.300,- Normalpreis (ab 17.03.2016)
Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- u. Aufbaukurs nur € 5.500,-
Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.
Inkludiert sind alle 11 Tage, sämtl. Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 17.03.2016: 50 % (6 Wochen), nach 07.04.2016: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Für die Teilnahme am Grundkurs werden keine speziellen Qualifikationen verlangt. Sie sollten jedoch auf mind. 6 Jahre Berufserfahrung zurückblicken können und an der Arbeit mit Menschen interessiert sein.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Teilnahme und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 72 LE (9 aus 11 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 LE (12 Std.) selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Erfolgreiches Durchführen eines Live-Coachings mit Gast (Modul 5).

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, das die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennen lernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per E-Mail oder Fax. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

+43 676 9400 171 (Amon-Feldm.)
+43 676 9400 271 (Mang)

office@green-field.at
www.green-field.at