

TeamCoach 19/20

Die Professionelle Weiterbildung für Teamcoaching & Teamentwicklung

Zertifikatslehrgang

Systemische/r

TeamCoach

Nov 19 - Okt 20



Systemische
Beratung &
Coaching

*Draußen liegt neben dem, was richtig und dem was falsch ist ein riesiges Feld.
Dort werden wir uns treffen.*

Mevlana Jajajuddin Rumi, 13. Jhdt.

Die Vision: Erfolgreiche Teams, überall und jederzeit.

Teams zu entwickeln und zu führen ist eine Kunst, die erlernbar ist. BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen, TeamleiterInnen und Führungskräfte stehen heute vor der Herausforderung, Menschen in einer Zeit zunehmender Komplexität, Diversität und Agilität zu leiten. Unter den Anforderungen der modernen Welt greifen Methoden direkter Steuerung und simple „Wenn-dann“-Modelle zu kurz.

In diesem Lehrgang erleben Sie Teamcoaching in einer neuen Dimension. Unsere Berufung ist es, Ihnen die Kunst und die Wissenschaft der systemischen Teamentwicklung zu vermitteln. Sie werden lernen, Teamprozesse systemisch zu betrachten, handlungsorientiert zu gestalten und höchst erfolgreich zu leiten. Unterschiedliche Ansätze werden zu einer völlig neuen, ganzheitlichen Qualität verbunden und sichern höchst effektiv nachhaltige Ergebnisse im beruflichen Alltag. Teamcoaching mit Erfolgsgarantie!



Ziele

- Team- und Gruppenprozesse professionell gestalten und zielorientiert begleiten
- Systemisches Denken und Handeln in Theorie und Praxis
- Breites Spektrum systemischer Tools und hohe Vielfalt handlungsorientierter Methoden
- Kompetenz und Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen
- Direkte Umsetzbarkeit des Erlernen in die eigene Praxis

Ausbildungskonzept

Das gesamte Knowhow erfolgreicher Teamentwicklung. Die Fortbildung setzt auf eine ausgewogene Kombination von theoretischen Inhalten und praktischer Anwendung auf höchstem Niveau. Für den größtmöglichen Lernerfolg vermitteln wir ein stabiles Gerüst wissenschaftlicher Grundlagen, verständlich aufbereitet. Alle Methoden und Prozesse werden selbst erlebt und reflektiert, persönliche Fallbeispiele können bearbeitet und umgesetzt werden, individuelle Fragestellungen bekommen ausreichend Raum, alle relevanten Schritte werden aktiv geübt. Der reichhaltige Erfahrungsschatz aus der langjährigen Praxis der Vortragenden wird geteilt.

Was Sie erwarten dürfen: Wir folgen einer dialogischen Grundhaltung, glauben an die inspirierende Kraft eines ressourcenorientierten Zugangs, leben das Konzept indoor und outdoor - unter Einbeziehung von Körper, Bewegung und Natur. Unser oberstes Gebot ist die Umsetzbarkeit in die Praxis.

Am Ende der Ausbildung sind Sie in der Lage, Teamprozesse systemisch zu analysieren, ressourcenorientiert zu intervenieren, zielorientiert zu coachen und erfolgreich und wirksam weiterzuführen.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Beide Lehrgangsverantwortlichen, Caroline Pisa und Manfred Rühl arbeiten seit über 20 Jahren sehr erfolgreich im Bereich Teamentwicklung und Coaching und haben für Ihre spezielle Arbeitsweise stets großen Zuspruch und reges Interesse erfahren. Für die Weitergabe all dieser Kompetenzen, Erfahrungen und Knowhows hat sich das vorliegende Ausbildungskonzept herausgebildet und auch schon mehrfach bewährt.

Dieser Lehrgang besteht aus 7 Modulen, die aufeinander aufbauen, und kann nur als Gesamtes gebucht werden.

Das Institut „the green field“ ist bei Ö-Cert (Qualitätsrahmen für die Erwachsenenbildung in Österreich) zertifiziert und als ECA Lehr-Institut beim Deutschen Berufsverband (European Coaching Association e.V.) akkreditiert.

MODUL 1: Auftragsklärung

Ziel: Verschiedene Arten von Aufträgen erkennen und nützen können

Das immer wieder unterschätzte Moment jeder Teamentwicklung ist die Auftragsklärung. Hier ist Professionalität gefragt. Die Auftragsklärung ist kein punktuell Ereignis, sondern ein fortwährender Prozess. Sie lernen, zwischen verschiedenen Arten von Aufträgen zu unterscheiden und wieso das so wichtig ist.

MODUL 2: Systemische Grundlagen

Ziel: Teams systemisch betrachten, leiten und coachen können

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile. Das hat ganz konkrete Auswirkungen auf die Wahl sinnvoller Interventionen. Die Haltung und Rolle als Coach ist hier essentiell, um Coaching-Prozesse verstehen und erfolgreich begleiten zu können. Sie lernen systemische Fragetechniken als perfektes Tool.

MODUL 3: Ressourcenfokus und Lösungsorientierung

Ziel: Mit Zukunftsbildern, Symbolen und Metaphern arbeiten können

Wir klären, wofür Menschen bereit sind, sich anzustrengen oder zu verändern. Professionelle Coaching-Tools und Erkenntnisse aus der positiven Psychologie und Hirnforschung helfen uns bei der Arbeit mit Werten, Motivatoren und inneren Bildern. Sie lernen zahlreiche Interventionen für zielorientiertes Handeln.

MODUL 4: Konflikte professionell begleiten

Ziel: Konflikte verstehen und nutzen können

Nicht jedes Problem ist ein Konflikt, nicht jeder Konflikt ist ein Problem. Für die Unterscheidung braucht es Wissen über die Entstehung von Konflikten, ihren Verlauf und kraftvolle Interventionen, die eine Wende bringen. Sie lernen Sicherheit auf dem Weg von der Krisenintervention zur Lösung.

MODUL 5: Methodenvielfalt und alternative Zugänge

Ziel: Aus einer Fülle von Methoden schöpfen können

Kreative Methoden: Kleiner Hebel, große Wirkung. Für den optimalen Effekt braucht es einen roten Faden im Design, Routine in der Auswahl, Vorbereitung, Anleitung und Reflexion der Angebote, sowie physische und psychische Sicherheit. Sie lernen viele verschiedene Methoden und passende Einsatzmöglichkeiten.

MODUL 6: Praxisumsetzung

Ziel: Das Gelernte anwenden können und First-Hand-Erfahrung sammeln

Alle Theorie ist grau. Dieses Modul gewährleistet, dass das Gelernte auch umgesetzt werden kann. Selbständiges Entwerfen von Designs, Interventionsplanung, Zielklärung, Prozessbegleitung und Ergebnissicherung stehen hier im Fokus. Sie lernen, Teamcoaching als persönliches Kunstwerk zu gestalten.

MODUL 7: Transfer und Implementierung

Ziel: Den Erfolg nachhaltig sichern können

Der Abschluss eines Teamcoachings ist ein wertvoller Moment, in dem wir sicherstellen müssen, dass die Ziele umgesetzt werden und die Menschen in eine positive Zukunft entlassen werden. Sie lernen, wie die neuen Erkenntnisse nachhaltig gelebt werden und im Heimatsystem ausreichend Platz finden.



Mag.ª Caroline Pisa

Lehrgangsheiterin
Systemische Beraterin, LSB, Coach,
Supervisorin, IOA Outdoor-Trainerin



Mag. Manfred Rühl

Lehrgangsheiter
IOA-Outdoor-Trainer, Coach, LSB,
Supervisor, Philosophische Praxis



Christine Amon-Feldmann, MA

Organisationsentwicklerin, LSB,
Trainerin, Mediatorin, Coach,
Geschäftsführerin „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Organisationsentwickler, LSB, Trainer,
Supervisor, Coach, Hypno-Coach,
Geschäftsführer „the green field“

„Wege entstehen durch Schritte, die wir gehen.“

Franz Kafka



Dialogisch.

„Der Dialog beginnt, wo die Diskussion aufhört. Er ist eine neue Form des Gesprächs. Der Dialog öffnet Horizonte und bildet einen Sinn-Fluss, der unter uns, durch uns hindurch und zwischen uns fließt.“

David Bohm: Der Dialog

Termine

MODUL 1:	15 - 17 Nov 2019
MODUL 2:	17 - 19 Jan 2020
MODUL 3:	20 - 22 Mar 2020
MODUL 4:	15 - 17 Mai 2020
MODUL 5:	19 - 21 Jun 2020
MODUL 6:	11 - 13 Sep 2020
MODUL 7:	16 - 18 Okt 2020

Anmeldeschluss

25.10.2019

Umfang, Dauer, Zeiten

21 Tage (unterschiedl. Orte Wien/NÖ)
21 Seminartage / 7 Module / 140 Std.
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)
+ Optional: Möglichkeit zur Begleitung eines Trainings der Lehr-TrainerInnen.
Zeiten: 1. Tag jew. 15-21 Uhr,
2. Tag: 9-21 Uhr, 3. Tag 9-15 Uhr.
Das komplette Curriculum umfasst 156 Std. und ist anrechenbar für LSB.

Kosten & Stornos

€ 3.300,- Frühbucher bis 30.06.2019
€ 3.900,- Normalpreis ab 01.07.2019
Fördermöglichkeiten: waff, wien-cert, Ö-Cert
Alle Preise netto zzgl. 20 % USt.
Inkludiert: Alle Seminartage und Unterlagen. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Essen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 04.09.2019: 50 % (6 Wochen), nach 25.10.2019: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Dieses Curriculum ist konzipiert für erfahrene Persönlichkeiten aus dem Bereich Coaching, Beratung, Führung, Pädagogik, Sozialarbeit, Psychologie und Therapie, die sich selbst mit neuen Methoden weiterentwickeln und bereichern wollen, bzw. einen professionellen und tiefgehenden Zugang zum systemischen und handlungsorientierten Arbeiten mit Teams suchen. Neugierde, Flexibilität, und die Bereitschaft, sich persönlich auf Gruppenprozesse einzulassen, sind notwendig.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende ganztägige Teilnahme und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 120 Std. (18 aus 21 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, das die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unser Angebot kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/ Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 83112 356 (C. Pisa)

c.pisa@green-field.at od.
office@green-field.at
www.green-field.at