

# Seminar - Gunther Schmidt

## Wer führt, wird geführt!

### Führungsinteraktionen als zirkuläre, hypnosystemische Kooperationskunst - gerade auch in „agilen“ Organisationen



#### Kompetenzaktivierende Führungsinteraktionen - mit Dr. Gunther Schmidt

*Dr.med.Dipl.rer.pol. Gunther Schmidt, Facharzt für psychosomatische Medizin und Psychotherapie. Ärztlicher Direktor der SysTelios- Privatklinik für psychosomatische Gesundheitsentwicklung, Gründer u. Leiter des Milton-Erickson-Instituts Heidelberg, Mitbegründer u. Lehrtherapeut der Intern. Gesellschaft f. System. Beratung u. Therapie u. des Helm-Stierlin-Instituts für system. Beratung, Forschung u. Therapie, Ausbilder u. 2. Vorsitzender der Milton-Erickson-Gesellschaft für klinische Hypnose.*

Wer führt, gewinnt die Legitimation und den Sinn in dieser Rolle nicht durch die Position, sondern durch überzeugendes Vorleben. Dabei sollte Führungsarbeit einem höheren gemeinsamen Ziel dienen und damit die Beiträge aller Beteiligten wirksam koordinieren. Dann wird „Führungs-Verhalten“ zur „Führungs-Interaktion“. In den einflussreicher werdenden Konzepten für „agile“ Organisationen entstehen häufig Zwickmühlen für Menschen in Führungsverantwortung. Bei allen Vorteilen der neuen Konzepte besteht gleichzeitig die Gefahr der Rollen-Unklarheit. Dies erfordert Strategien, damit Individuen ihr Selbsterleben gesund und kraftvoll gestalten können. Erleben wird aus hypnosystemischer Sicht wechselseitig durch Prozesse des Primings und der Aufmerksamkeits-Fokussierung erzeugt. Mit dem hypnosystemischen Ansatz von Gunther Schmidt stehen Kompetenzen, Ressourcen und Lösungen im Mittelpunkt.

#### Zielsetzung

Hypnosystemischer Ansatz für die Organisationsentwicklung, die Führung und die Begleitung von Führungskräften und Teams mit einem hohen Grad an Selbstorganisation kennenlernen.

#### Die Themen im Überblick

- Aufbau von Führungs-Interaktionen mit optimal integriertem Selbstmanagement aus hypnosystemischer Sicht
- Kompetenz-fokussierte und kompetenz-aktivierende Lernprozesse mit Wertschätzung von Beiträgen
- Nutzung von Konflikten als wertvolle Begegnungen von Unterschieden in Kontexten, die in wertvolle Bedürfnisse für ziieldienliches Kooperieren übersetzt werden

#### Alle Details zur Veranstaltung

<b>Datum</b>	02. - 03. Oktober 2020
<b>Zeiten</b>	1.Tag: 10.00 - 18.00 Uhr   2.Tag: 09.00 - 17.00 Uhr   gesamt: 16 Std.
<b>Ort</b>	1020 Wien, Krakauer Str. 19, 1020 Wien (FLEXraum, Wohnprojekt Wien)   Veranstalter: "the green field"
<b>Kosten</b>	€ 430,- (Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG) Pausengetränke und Snacks inklusive, Mittagessen extra
<b>Teilnehmende</b>	Personen in Leitungsposition, der Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Beratung.
<b>Abschluss</b>	Teilnahmebestätigung von "the green field - Systemische Beratung & Coaching"   anrechenbar für LSB.
<b>Infos &amp; Anmeldung</b>	Mail: office@green-field.at   Tel.: +43 (0) 676 9400-171 (Christine Amon-Feldmann) Bei Anmeldung bitte Namen, Mail, Telefon u. Rechnungsanschrift angeben.
<b>Anmeldeschluss</b>	02.09.2020
<b>Stornos</b>	Stornierungen bitte nur schriftlich. Bei Stornierung ab vier Wochen vor dem Seminartermin werden 50 % des Seminarpreises verrechnet, ab zwei Wochen vor dem Seminartermin werden 100 % verrechnet. Eine Absage durch den Veranstalter kann aus triftigen Gründen (z.B.: Ausfall des Vortragenden, Teilnehmermangel) erfolgen. AGBs siehe WebSite.



unternehmen.lernen.entwickeln.