

AUFBAUKURS 2012

Die professionelle systemische Ausbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang

Systemische
Beratung &
Coaching

AUFBAUKURS

Systemische
Beratung &
Coaching

Umsetzbarkeit

*„Soviel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich.
Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken
und schulenübergreifendes Experimentieren mit
bekannten Coaching- und Beratungstechniken.“*

C. Amon / C. Mang, Lehrgangsleiter



Die Vision

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Auch Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren und Personal- und OrganisationsentwicklerInnen bauen auf Systemisches Denken in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch Systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die sogenannte 'Hubschrauberperspektive' den Prozess menschlicher Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Denkmuster und Lösungsansätze, weshalb die Tätigkeit des Systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen.

Unsere TeilnehmerInnen

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dabei erleben sie sich dennoch als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Die Unternehmen proklamieren gleichzeitig flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten.
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen.
- eine außergewöhnliche und anerkannte Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen.

Format & Qualität

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien des Berufsverbandes ECA (European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen von Grundkurs + Aufbaukurs erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum/zur ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung möglich als „ECA Coach Basic Level“, als „ECA Coach Advanced Level“ oder als „ECA Coach Expert Level“.

unternehmen.lernen.entwickeln.

Wie

„Systemisches Denken hilft mir in der Praxis neue Sichtweisen zu bekommen und dadurch Lösungen mit den Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams oder Organisationen anwenden, bietet sich dieser praxisorientierte Lehrgang an.“ P. Vogl, Absolvent

AUFBAUKURS 2012

MODUL A1: Coaching und Beratung aus der Sicht der Organisationsentwicklung

Ziel: Die Einsatzgebiete für Coaching und Beratung in der Organisationsentwicklung (OE) zuordnen können.

- Grundlagen der OE zur optimalen Positionierung von Coaching
- Der Einsatz von Coachingtechniken in der Auftragsphase
- Erweiterte Techniken für Systemisches Coaching

MODUL A2: Coaching in heiklen Situationen mit Techniken aus dem Konfliktmanagement

Ziel: Konfliktlösungstechniken für Coaching nutzen.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Wirksame systemische Tools aus Mediation und Konfliktbewältigung
- Erweiterte Fragetechniken für die Kommunikation in „heißen“ Phasen nutzen

MODUL A3: Handlungsorientiertes Lernen: Methoden aus der Lernpsychologie zur Gestaltung von Prozessen für Teams und Einzelpersonen

Ziel: Kerntechniken handlungsorientierter Verfahren kennen und deren Interventionspotenzial für eigene Beratungsprozesse einschätzen können.

- Die Arbeit mit erlebnisorientierten Elementen für (Team) Entwicklung
- Outdoor-Aktivitäten planen und zielorientiert umsetzen
- Arbeiten mit Hierarchien aus der Sicht des internen/externen Coaches

MODUL A4: Elemente aus der hypno-systemischen Arbeit in Einzel- und Teamcoaching nutzen

Ziel: Aufmerksamkeitsfokussierung und Trancephänomene zur Lösungsgestaltung in der Kommunikation mit Auftraggebern und Kunden wirksam einsetzen.

- Typische Sprachmuster in hypno-systemischer Arbeit und Hypno-Coaching
- Metaphern und Geschichten mit kreativen Lösungselementen anreichern
- Systemische Choreografien, Rituale und Symbole im Coaching einsetzen

MODUL A5: Erweiterte Werkzeuge für Einzel- und Teamcoaching und Spezialthemen in Coaching und Beratung

Ziel: Spezialfälle der Prozessbegleitung professionell meistern.

- **Special Guest:** Eine ExpertIn zu Themen wie Stressmanagement, Burn-Out, Wertecoaching etc. wird in diesem Modul den Lehrgangsabschluss einleiten
- Ergänzende Interventionstechniken für Team-Coaching und Beratung
- **LEHRGANGSABSCHLUSS:** Präsentation der Projektarbeiten, Diplomverleihung und gemeinsame Reflexion der Lernprozesse.



Christine Amon, MA

Systemische Organisationsberaterin,
Trainerin, Mediatorin und Coach

Geschäftsführung „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Organisationsberater,
Trainer, Coach und Lehr-Coach (ECA)

Geschäftsführung „the green field“



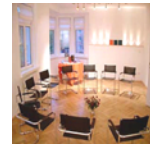
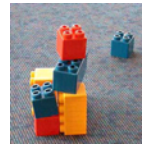
Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin, Coach,
IOA Outdoor-Trainerin

Gründerin einer Plattform
für Outdoor-TrainerInnen,
selbständige Beraterin

Wofür

Unsere AbsolventInnen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre und die Fähigkeiten anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In Wirtschaft und Privat.



AUFBAUKURS 2012

Termine 2012

MODUL A1:	21-22 Mai 2012
MODUL A2:	22-23 Jun 2012
MODUL A3:	07-08 Sep 2012
MODUL A4:	05-06 Okt 2012
MODUL A5:	08-10 Nov 2012

Umfang & Dauer

11 Tage Präsenzzeit (88 LE á 45 Min.)
+ 12 Std. selbständige Peergroup-Arbeit
+ 8 Std. supervidierte Peergroup
+ 2 Einzelcoachings á 90 Min.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende gantztägige Anwesenheit und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden.

- Mindestens 9 Tage Anwesenheit
- Nachweis von mind. 12 Std. Peergroup-Arbeit
- Erfolgreiche Präsentation einer Projektarbeit (Modul 5)

Kosten

€ 2.900,- reduzierter Preis 2011/12

€ 3.900,- Normalpreis

Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.

Inkludiert sind alle 11 Lehrgangstage, die Lehrgangsunterlagen, Coachings, Supervision und Pausensnacks.

Nicht inkludiert sind die Kosten für die Anreise, Nächtigungen und Mittagessen.

Gerne informieren wir sie im persönlichen Gespräch über Förderungen!

Information & Anmeldung (Anmeldeschluss: 30.04.2012)

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns, unsere Arbeitsweise und unser Institut aus erster Hand kennen lernen und wir erhalten einen Eindruck ihrer Einzigartigkeit für diesen Diplomlehrgang.

Ihre Anmeldung senden Sie bitte per E-Mail oder per Fax. Gerne nehmen wir auch eine vorläufige Reservierung vor, wenn Sie einen Platz in dieser Ausbildung frei halten wollen und noch nicht alles geklärt haben.

Stornos

Bitte nur schriftlich. Bei Stornierung 6 Wochen vor Beginn des Lehrgangs fallen 50 % der Kosten an, 3 Wochen vor Beginn 75 % und innerhalb der letzten 2 Wochen fallen 100 % der Kosten an.

Voraussetzungen für die Teilnahme am Aufbaukurs

Gute Kenntnisse von Coaching sind maßgeblich, vorhandene systemische Qualifikationen werden anerkannt. Auch andere „Schulen“ sind möglich und wir freuen uns auf QuereinsteigerInnen! Ein persönliches Vorgespräch ist obligat.

Die ReferentInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welcher die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir kombinieren vielfältige, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im grünen Villenviertel im Westen Wiens.

■ t h e
g r e e n ■
■ f i e l d
■ ■ ■ ■

Systemische
Beratung &
Coaching

the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

T +43 (0) 676 9400 171 (Amon)

T +43 (0) 676 9400 271 (Mang)

F +43 (0) 676 22 9400 171

office@green-field.at

www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.

FAX +43 (0) 676-22-9400 171

Anmeldeformular - Diplomlehrgang Systemische Beratung & Coaching

- Anmeldung zum AUFBAUKURS 2012**
reduzierter Preis 2011/12 € 2.900,-
(Normalpreis € 3.900,-)

Alle Preise Netto zzgl. 20 % USt.

Name: _____

Firma: _____

Rechnungsadresse: _____

E-Mail: _____

Tel.Nr.: _____

Datum und Unterschrift : _____