

Wien
GRUNDKURS 2012

Die profunde Systemische Ausbildung nach der Heidelberger & Wiener Schule

Diplomlehrgang

Systemische
Beratung &
Coaching

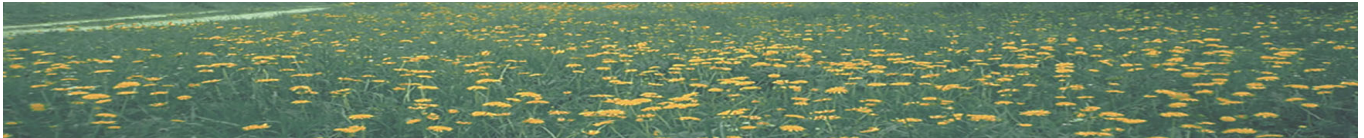
GRUNDKURS

Systemische
Beratung &
Coaching

Wunderbar...

*„So viel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich!
Deshalb fördern wir das Ausprobieren neuer Techniken
und das schulübergreifende Experimentieren mit
bewährten Coaching- und Beratungstechniken.“*

Lehrgangslleitung: C. Amon, C. Mang



Die Vision

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Auch Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren und Personal- und OrganisationsentwicklerInnen bauen auf Systemisches Denken in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden zunehmend interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch Systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die sogenannte 'Hubschrauberperspektive' den Prozess menschlicher Interaktionen besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit des Systemischen Coaches und Beraters in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder Führungsfragen.

Unsere TeilnehmerInnen

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dabei erleben sie sich jedoch als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Die Unternehmen proklamieren gleichzeitig flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen

Format & Qualität

Dieser Diplomaltegang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings, usf. erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomaltegang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomaltegang wird nach den Kriterien der ECA (European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen von Grundkurs + Aufbaukurs erhalten unser Diplom und erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coachingpraxis ist eine Lizenzierung möglich als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“.

unternehmen.lernen.entwickeln.

Umsetzbarbar:

„Dieser Grundkurs ist eine echte Bereicherung für meine tägliche Arbeit mit erfolgsorientierten Unternehmen. Die vermittelten Methoden und Techniken sind selbst im Marketing breit einsetzbar.“

Mag. Anna Oladejo, interlink marketing



MODUL G1: Einführung in systemisch-konstruktivistische Konzepte - Theorie & Praxis

Ziel: Das systemisch-konstruktivistische Weltbild als Grundlage für Beratung und Coaching kennen lernen und erste Anwendungen für die Praxis erfahren.

- Die eigene Haltung als Grundlage für Beratung von Menschen
- Von der Problemorientierung zur Lösungsfokussierung
- Auftragsklärung und Zielerarbeitung als Kerninstrumentarium

MODUL G2: Systemische Fragetechniken im Coaching gleichzeitig strukturiert und individuell nutzen

Ziel: Kriterien für professionelles Coaching, lösungsfokussierte Abläufe und unterschiedliche Fragetechniken für Beratung & Coaching kennen und umsetzen.

- Typische Situationen wo Coaching & Beratung optimal passen - wann nicht
- Offizielle und „inoffizielle“ Ziele des Kunden in den Prozess integrieren
- Reflektierte Hypothesenbildung und Beratung mit/ohne Ratschlag

MODUL G3: Kreative und bildreiche Interventionen für Coaching- und Beratungsprozesse

Ziel: Vertiefen und erweitern der Prozesstechniken und Arbeiten mit kreativen und dissozzierenden Instrumenten wie Metaphern, einfachen Aufstellungen usw.

- Gestalterische Interventionen, die über das reine Gespräch hinaus gehen
- Zirkuläre Sichtweisen und „Bewegung“ lassen den Prozess (wieder) fließen
- Vernetzungen und Verstrickungen aus der Metaposition besser verstehen

MODUL G4: Auftragsgestaltung und Beratung in Teams und hierarchischen Systemen

Ziel: Auftrags- und Rollenklärung als Basis für die Arbeit mit komplexen Systemen verstehen und Interventionstechniken für die Begleitung von Teams anwenden.

- Das professionelle Vorgespräch mit AuftraggeberInnen und SinnstifterInnen
- Die Zusammenarbeit in Teams aus einer systemischen Sicht

MODUL G5: Professionelles Coaching mit echten Kunden: Jetzt meistern Sie ein Live-Coaching selbst!

Ziel: Durchführung eines Coaching-Gesprächs mit einem echten Coaching-Kunden.

- Zusammenfassen und utilisieren aller erworbenen Coach-Kompetenzen
- Vorbereitung und Supervision durch ausgewählte Lehrgangreferenten
- KURSABSCHLUSS und gemeinsame Reflexion des persönlichen Lernprozesses



Christine Amon, MA

Systemische Organisationsberaterin, Trainerin, Mediatorin und Coach

Geschäftsführung „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Organisationsberater, Trainer, Coach und Lehr-Coach (ECA)

Geschäftsführung „the green field“



Hans Fink

Managementtrainer und Organisationsentwickler, vorm. Lehrtrainer am ISB-Wiesloch und langjähriger Interner Trainer bei Daimler

Anwendbar!

Intensive Arbeit im Lehrgang, Literaturstudium, Peergroup-Arbeit an echten Fällen, individuelle Einzelcoachings und Lehrsupervision bereiten die Teilnehmenden bestmöglich auf die Arbeit als Systemische Coaches und Berater vor.



Wien GRUNDKURS 2012

Termine 2012

MODUL G1: 15 - 17 Mar 2012
MODUL G2: 13 - 14 Apr 2012
MODUL G3: 11 - 12 Mai 2012
MODUL G4: 29 - 30 Jun 2012
MODUL G5: 31 Aug - 01 Sep 2012

Umfang & Dauer

11 Tage Präsenzzeit (88 LE á 45 Min.)
+ 12 Std. selbständige Peergroup-Arbeit
+ 8 Std. supervidierte Peergroup
+ 2 Einzelcoachings á 90 Min.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell ist die durchgehende gantztägige Anwesenheit und Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Mindestens 9 Tage Anwesenheit
- Nachweis von mind. 12 Std. selbständige Peergroup-Arbeit
- Erfolgreiches Durchführen eines Live-Coachings (Modul 5)

Kosten

€ 2.900,- reduzierter Preis 2012

€ 3.900,- Normalpreis

Alle Preise Netto zzgl. 20 % Ust.

Inkludiert sind alle 11 Lehrgangstage, die Lehrgangsunterlagen, Coachings, Supervision und Pausensnacks.

Nicht inkludiert sind die Kosten für die Anreise, Nächtigungen und Mittagessen.

Bei gleichzeitiger Buchung von Grundkurs und Aufbaukurs nur: € 5.500,-

Information & Anmeldung (Anmeldeschluss: 24.02.2012)

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns, unsere Arbeitsweise und unser Institut aus erster Hand kennen lernen und wir erhalten einen Eindruck ihrer Einzigartigkeit für diesen Diplomlehrgang.

Ihre Anmeldung senden Sie bitte per E-Mail oder per Fax. Gerne nehmen wir auch eine vorläufige Reservierung vor, wenn Sie einen Platz in dieser Ausbildung frei halten wollen und noch nicht alles geklärt haben.

Voraussetzungen

Für die Teilnahme am Grundkurs werden keine besonderen Qualifikationen verlangt. Sie sollten jedoch auf mind. 6 Jahre Berufserfahrung zurückblicken können und an der Arbeit mit Menschen interessiert sein.

Die ReferentInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuellste Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welcher die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir kombinieren vielfältige, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im grünen Villenviertel im Westen Wiens.

Stornos

Bitte nur schriftlich. Bei Stornierung 6 Wochen vor Beginn des Lehrgangs fallen 50 % der Kosten an, 4 Wochen vor Beginn 75 % und innerhalb der letzten 2 Wochen fallen 100 % der Kosten an.

the
green
field

Systemische
Beratung &
Coaching

the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria

T +43 (0) 676 9400 171 (Amon)

T +43 (0) 676 9400 271 (Mang)

F +43 (0) 676 22 9400 171

office@green-field.at

www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.