

AUFBAUKURS 21/22

Die professionelle systemische Fortbildung in Wien - für Beratung & Coaching

Diplomlehrgang

Systemische Beratung & Coaching

Nov 21 - Apr 22

Systemische
Beratung &
Coaching

Fundiert & Innovativ.

„Wir bauen auf den systemischen Vorerfahrungen unserer TeilnehmerInnen auf, fördern vernetztes Denken und experimentieren mit bewährten und neuen Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangsleitung: *Christine Amon-Feldmann, Christian K. Mang*

Die Vision: Systemisches Denken begünstigt Entwicklung nachhaltig

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Viele Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren sowie Personal- und OrganisationsentwicklerInnen setzen auf systemische Konzepte in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden immer öfter interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte 'Hubschrauberperspektive' Prozesse menschlicher Interaktion besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit von systemischen Coaches und BeraterInnen in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder in Führungsfragen.

Ziel der Ausbildung: In komplexen Situationen professionell beraten und coachen können - in Teams und mit Einzelpersonen.



Unsere TeilnehmerInnen: Menschen mit Praxis, die in Zusammenhängen denken

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten.
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen.
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings und Supervision erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen des Aufbaukurses erhalten unser Diplom und sie erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum/zur ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coaching-Praxis ist eine Anerkennung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.

MODUL 1: Coaching aus der Sicht der Organisationsentwicklung und Tools

Ziel: Einsatzgebiete für Coaching in der Organisationsentwicklung (OE) zuordnen können und weitere Tools für Coaching-Themen in Organisationen erlernen.

- Positionierung von Coaching im OE-Kontext
- Wertecoaching für Einzelcoachings und als Angebot in Organisationen
- Erweiterte Techniken für systemisches Coaching und Teamcoaching

MODUL 2: Coaching in heiklen Situationen mit Techniken aus dem Konfliktmanagement

Ziel: Konfliktlösungstechniken für Coaching nutzen.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Wirksame systemische Tools aus Mediation und Konfliktbewältigung
- Erweiterte Fragetechniken für die Kommunikation in „heißen“ Phasen

MODUL 3: Handlungsorientiertes Lernen: Methoden zur Gestaltung von Prozessen für Teams und Einzelpersonen

Ziel: Kerntechniken handlungsorientierter Verfahren kennen und deren Interventionspotenzial für eigene Beratungsprozesse einschätzen können.

- Die Arbeit mit erlebnisorientierten Elementen für (Team) Entwicklung
- Outdoor-Aktivitäten planen und zielorientiert umsetzen
- Arbeiten mit Hierarchien aus der Sicht des internen/externen Coaches

MODUL 4: Elemente aus dem hypno-systemischen Coaching in der Einzel- und Teamarbeit nutzen

Ziel: Aufmerksamkeitsfokussierung und Trancephänomene zur Lösungsgestaltung in der Kommunikation mit Auftraggebern und Kunden wirksam einsetzen.

- Typische Sprachmuster und Tools der hypno-systemischen Arbeit
- Metaphern und Geschichten mit kreativen Lösungselementen anreichern
- Systemische Choreografien, Rituale und Symbole im Coaching einsetzen

MODUL 5: Diplom-Projektarbeit und Spezialthemen in Systemischer Beratung & Coaching

Ziel: Die Teilnehmenden meistern Spezialfälle der Prozessbegleitung professionell.

- Ergänzende Interventionstechniken (aus angrenzenden Fachbereichen).
- LEHRGANGSABSCHLUSS: Präsentation der Projektarbeiten, Diplomverleihung und gemeinsame Reflexion der Lernprozesse.

Universell & Umsetzbar.

„Systemisches Denken hilft mir in der täglichen Praxis neue Lösungen mit meinen Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams und Organisationen anwenden, bietet sich dieser praxisorientierte Aufbaukurs an.“

Peter Vogl, Absolvent



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach und Org.Beraterin,
Lehr-Coach ECA, LSB, Mediatorin,
Supervisorin.

Geschäftsführerin „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater,
Lehr-Coach ECA, LSB, Hypno-Coach,
Supervisor.

Geschäftsführer „the green field“



Mag. Caroline Pisa

Systemische Beraterin und Coach,
IOA Outdoor-Trainerin, Pädagogin,
LSB, Supervisorin.

Gründerin einer Plattform für
Outdoor-TrainerInnen

Wertschätzend & Lösungsfokussiert.

Unsere AbsolventInnen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre eigenen und die Potenziale anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In der Wirtschaft und im Privatleben.

Termine

MODUL 1:	25 - 27 Nov 2021
MODUL 2:	07 - 08 Jan 2022
MODUL 3:	18 - 19 Feb 2022
MODUL 4:	18 - 19 Mar 2022
MODUL 5:	22 - 23 Apr 2022

Supervision: nach Absprache
Coachings: nach Absprache

Anmeldeschluss

04.11.2021

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Tage (Im Institut „the green field“)
11 Seminartage / 5 Module (88 Std.)
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)
+ Gruppensupervision (8 Std.)
+ 2 Einzelcoachings (à 90 Min.)

Zeiten: 1. Tag jew. 10-18 Uhr, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das komplette Curriculum umfasst 115 Std., ist anrechenbar für LSB und qualifiziert die AbsolventInnen zur Lizenzierung als ECA-Coach (Deutscher Berufsverband).

Kosten & Stornos

€ 3.200,- Frühbucher bis 30.09.2021
€ 3.500,- Normalpreis ab 01.10.2021
Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.
Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- u. Aufbaukurs nur € 5.900,-
Inkludiert sind alle Tage, sämtl. Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 14.10.2021: 50 % (6 Wochen), nach 04.11.2021: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Gute Kenntnisse von Coaching sind maßgeblich, vorhandene systemische Qualifikationen werden anerkannt. Auch andere „Schulen“ sind möglich und wir freuen uns auf QuereinsteigerInnen! Ein persönliches Vorgespräch ist obligat.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell sind die durchgehende ganztägige Teilnahme und die Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 72 Std. (9 aus 11 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Erfolgreiche Präsentation einer Projektarbeit (Modul 5).

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuelle Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Unser Institut liegt, gut erreichbar, im angenehmen Grünviertel im Westen Wiens.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 9400171 Amon-Feldmann
+43 676 9400271 Mang

office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.